

ROYAL GREENLAND - Leverandør Code of Conduct

Januar 2022

Efterlevelse af Code of Conduct.

Denne Leverandør Code of Conduct er baseret på FN's internationalt anerkendte Verdenserklæring om menneskerettighederne og grundlæggende arbejdstagerrettigheder, som anført i Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen. Kodeks gælder for alle typer af leverandører inklusive fiskeri og produktion på havet, landbaserede fabrikker, kontorer og service-virksomheder.

Det er et krav til leverandører¹ af produkter og ydelser til Royal Greenland at vedlagte Code of Conduct og specifikationer på leverede varer overholdes, underskrives samt kommunikerer til samhandelens relevante medarbejdere i et forståeligt sprog. Desuden er leverandører ansvarlig for at kræve tilsvarende af deres leverandører og underleverandører.

Det er et krav, at alle ledelsesprincipper hos leverandøren til enhver tid kommunikerer i et for medarbejderne forståeligt sprog.

Retten til foreningsfrihed og kollektive overenskomster

Leverandøren skal give medarbejdernes ret til at danne og at tilslutte sig fagforeninger eller andre foreninger efter eget valg, og til at forhandle kollektivt. Arbejdstagernes repræsentanter kan ikke være genstand for forskelsbehandling og skal have adgang til de ansatte på arbejdspladsen.

Hvis kun statsautoriserede organisationer er tilladt skal leverandøren give arbejdstagerne mulighed for frit at vælge deres egne repræsentanter, samt give medarbejderne mulighed for selvstændigt at samles og diskutere arbejdsrelaterede spørgsmål.

Forbud mod forskelsbehandling

Leverandøren må ikke udføre diskrimination på grund af race, hudfarve, køn, sprog, religion, politik eller anden overbevisning, kaste, national eller social oprindelse, formueforhold, fødsel, unions tilhørsforhold, seksuel orientering, sundhedstilstand, familiemæssige forpligtelser, alder og handicap eller andre særlige kendetegn. Ansættelse, løn, personalegoder, uddannelse, forfremmelse, disciplin, opsigelse, pension eller anden beskæftigelsesrelaterede beslutninger skal baseres på relevante og objektive kriterier. Dette gælder både fastansatte og ansatte under vikarordninger.

Arbejdstider og vilkår

Leverandøren skal sikre, at den normale ugentlige standard arbejdstid på land ikke overstiger 60 timer pr. uge inklusiv overarbejde. Overarbejdstimer med kort varsel er kun tilladt af driftsmæssige årsager og hvis det er tilladt ved kollektiv regulering. Overtid må ikke ske med fastlagte frekvenser.

Medarbejderne har ret til mindst to fridage pr. 14. dag og skal have rimelige pauser under arbejde og tilstrækkelig hvile mellem skift.

Andre arbejdstidsregler kan gælde især for fartøjer i overensstemmelse med relevant ILO standard, national lovgivning og kollektive aftaler.

¹ Leverandør defineres som nærmeste leverandør et trin tilbage i leverandørkæden. I tilfælde af handelsvarer inden for bestemte industrier, skal denne Code of Conduct tillige underskrives af den producerende enhed.

Leverandøren skal beskytte arbejdstagerne mod alle former for fysisk, verbal, seksuel og/eller psykisk chikane, mobning eller trusler på arbejdspladsen, hvad enten de er begået af ledere eller kolleger.

Vederlag

Alle arbejdstagere skal være forsynet med en skriftlig, forståelig og juridisk bindende ansættelseskontrakt.

Leverandøren skal som minimum overholde nationale, lovmæssige eller industrielle sammenlignelige standarder vedrørende løn og goder. Under alle omstændigheder skal leverandøren altid give en fair løn, som sætter arbejdstagerne i stand til at forsørge sig selv og de personer, de har forsørgerpligt over for, og som giver dem en passende indkomst i forhold til arbejdets art.

Hvis der er tale om overarbejde, skal det betales til en fast og aftalt sats. Lønnen skal udbetales på en lovlig måde direkte til arbejdstageren og regelmæssigt på et lovligt grundlag. Lønfradrag skal være gennemsigtige og må aldrig anvendes som en disciplinær foranstaltning.

Sundhed og sikkerhed

Leverandøren skal sikre, at dens medarbejdere tilbydes et sikkert og sundt arbejdsmiljø herunder beskyttelse mod brand, kemisk farlige stoffer og usunde processer samt forebygge uheld. Tilstrækkelige sikkerheds- og sundhedspolitikker samt procedurer skal være etableret og følges. Leverandøren skal give medarbejderne nødvendigt personbeskyttende udstyr og træning for at udføre et personsikkert arbejde.

Leverandøren bør udpege en repræsentant for ledelsen, som er ansvarlig for sundhed og sikkerhed for alt personale. Leverandøren skal give en passende, ren og sanitær adgang til toiletter og drikkevand, som svarer til behovet og antallet af medarbejdere. Indkvartering, hvis gives af leverandøren, skal opfylde tilsvarende krav.

Forbud mod børnearbejde

Krav til minimumsalder - 15 år

Leverandøren må ikke deltage i brugen af børnearbejde. Minimumsalderen for beskæftigelse må ikke være lavere end alderen for opfyldelse af undervisningspligten, og i alle tilfælde ikke være mindre end 15 år. Leverandøren skal etablere robuste alderskontrolmekanismer, som en del af rekrutteringsprocessen.

En undtagelse herfra er unge mellem 13 og 15 år, som udfører lettere arbejde af kortere varighed i dagtimerne, der ikke griber ind i skoleundervisningen. Der bør tages særligt hensyn til deres sundhed

Transitionsprogram

Hvis et barn fjernes fra arbejdet, skal leverandøren etablere et transitionsprogram for barnet. Transitionsprogrammet aftales i overensstemmelse med barnets forældre og pårørende. Alle handlinger skal foretages på baggrund af barnets velbefindende.

Farligt og skadeligt arbejde

Leverandøren skal afholde sig fra at ansætte unge arbejdstagere (under 18 år) til at udføre natarbejde samt enhver form for arbejde, som kan forventes at bringe deres sundhed, sikkerhed eller moral i fare.

Forbud mod tvangsarbejde og moderne slaveri

Leverandøren må ikke deltage i nogen form for tvangsarbejde herunder slavearbejde, menneskehandel eller tvangsarbejde. Dette inkluderer fængslede, som kun må arbejde frivilligt. Arbejdere skal have bevægelsesfrihed i løbet af deres ansættelse.

Leverandøren må ikke tilbageholde nogen dele af en ansats løn, personalegoder, ejendom eller dokumenter (f.eks. identitetskort og rejsedokumenter) for at tvinge sådant personale til fortsat at arbejde for dem.

Miljøbeskyttelse og ulykker

Leverandøren skal tilstræbe at minimere de negative miljømæssige virkninger på luft, jord, hav og biodiversitet af sine aktiviteter (inkl. fiskeri og opdræt), produkter og tjenester gennem en proaktiv forsigtighedstilgang og ansvarlig forvaltning af sine miljøforhold.

Leverandøren skal være vidende om og overholde aktuelle miljømæssige lovkrav, der er relevante i forhold til konsekvenserne af sine aktiviteter og produkter.

Leverandøren skal demonstrere løbende forbedringer af de overordnede miljøpræstationer i forbindelse med væsentlige miljøforhold samt udvikling inden for miljøvenlige teknologier.

Nødprocedurer skal etableres og opretholdes for effektivt at forebygge og behandle alle sundhedsmæssige nødsituationer og industriulykker, der kan påvirke det omgivende samfund eller have en negativ indvirkning på miljøet.

Leverandøren skal engagere sig i reduktionen af virksomhedens klimapåvirkning ved at udarbejde politikker, reducere brugen af fossile energikilder og sætte mål for den fremtidige påvirkning.

Derudover kan leverandøren blive bedt om at levere klimadata for et bestemt produkt, som Royal Greenland køber.

Sporbarhed

Leverandøren af råvarer er til enhver tid ansvarlig for ægtheden af levereret fiskevare og skal kunne spore denne tilbage til oprindeligt fangstområde, fangstperiode og fartøj eller første produktionssted.

For leverandører af MSC produkter skal sikre overholdelse af MSC standarden, herunder adskillelse fra ikke MSC certificerede fiskevarer. Leverandøren skal på forlangende kunne fremsende massebalance som dokumentation for sporbarheden.

Ingredienser og emballage skal kunne spores tilbage til produktionsstedet.

Korruption og bestikkelse

Leverandøren skal afholde sig fra korruption, svindel, afpresning, skatteunddragelse, hvidvask, bestikkelse, eller anden metode, for uretmæssig påvirkning af embedsmænd, domstolene og/eller private parter. Transportørerne skal sikre sig mod ulovlig transport, herunder menneskesmugling. Vi anbefaler vores leverandører at gennemføre kurser i antikorruption og oprette et anonymt rapporteringssystem for alvorlige hændelser.

Rekruttering

Leverandøren og underleverandøren har ansvaret for at rekruttere medarbejdere i en fair rekrutteringsproces, der opfylder kravene i denne leverandør-adfærdskodeks og anerkendte ILO-standarder. Dette indebærer følgende punkter:

- Rekruttering er frit valg
- Arbejdsgiveren opbevarer ingen depositum eller identitetspapirer
- Arbejdstageren skal ikke afholde nogen ansættelsesomkostninger
- Rekruttering af børn er forbudt
- Arbejdstagernes indkvartering skal opfylde gode hygiejniske standarder
- Kravene videregives til rekrutteringsbureauerne

Etiske revisioner

På baggrund af en risikovurdering skal leverandører til Royal Greenland fra højrisikolande gennemgå en tredjepartsrevision (SMETA, BSCI eller lignende) hvert andet år inden udgangen af 2022. Dette kræves for producenter af fødevarer, ingredienser og emballage.

Reference til ovenstående krav

UN Global Compact, principles 1-10

UN Guiding Principles on Business and Human Rights: (2005-2011) UN Universal Declaration of Human Rights, 1948

Fundamental ILO conventions: 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 and 182

Other key ILO conventions: 1, 12, 14, 95, 97, 120, 131, 132, 134, 142, 155, 169 and 188